



Europska unija



Operativni program
ZA POMORSTVO
I RIBARSTVO



PRILOG I. KRITERIJI ODABIRA ZA MJERU 1.A.1.

MJERA 1.A.1. POVEĆANJE VRIJEDNOSTI TRADICIONALNIM LOKALNIM PROIZVODIMA RIBARSTVA I AKVAKULTURE

KRITERIJI ODABIRA M 1.A.1.			Bodovi	Max.
1.	Ulaganje rezultira zapošljavanjem mlađih osoba do 29 godina		5	5
2.	Ulaganje doprinosi očuvanju okoliša (ublažavanje klimatskih promjena)		5	5
3.	Ulaganje rezultira očuvanju postojećih ili stvaranju novih radnih mjesta	provedbom prihvatljivih aktivnosti u projektu će doprinijeti povećanju radnih mjesta i to više od 1, iskazano u ekvivalentu pune zaposlenosti (FTE)	10	10
		provedbom prihvatljivih aktivnosti u projektu će doprinijeti povećanju radnih mjesta više od 0.5 do uključujući 1 radna mjesta, iskazano u ekvivalentu pune zaposlenosti (FTE)	5	
		provedbom prihvatljivih aktivnosti u projektu očuvati će se postojeća radna mjesta ili ista povećati do uključujući 0.5 radnih mjesta, iskazano u ekvivalentu pune zaposlenosti (FTE)	2	
4.	Ulaganje rezultira do registraciji postojeće tvrtke i/ili otvaranje novih	provedbom prihvatljivih aktivnosti u projektu će rezultirati otvaranjem nove tvrtke	5	5
		provedbom prihvatljivih aktivnosti u projektu će rezultirati doregistracijom postojeće tvrtke	2	
5.	Korisnik	fizička i pravna osoba ovlaštenik povlastice	10	10
		fizička i pravna osoba vlasnik ribarskog plovila	5	
		fizička i pravna osoba	2	
6.	Veličina podnositelja	u rangi mikro poduzeća	5	5
		u rangi malog poduzeća	2	
MAKSIMALNI BROJ BODOVA			40	

UPUTA: Ocjenjivanje prijave projekta će obavljati Ocjenjivački odbor na temelju gore navedenih kriterija odabira i od strane nositelja projekta traženih bodova i obrazloženja koje upisuje u Obrazac 1. Zahtjeva za potporu te podataka upisanih u Obrasce 3. Razvrstavanje poduzetnika s obzirom na veličinu (za kriterije 3. i 6.) i 6. Zaposlenici (za kriterije 1. i 3.) kako je primjenjivo.



Europska unija



Operativni program
ZA POMORSTVO
I RIBARSTVO



Nositelju projekta se neće dodijeliti veći broj bodova od onih koje je sam zatražio te ako nije dostavio obrazloženja u okviru Obrasca 1. Zahtjev za potporu te dokumentaciju iz Priloga III. Natječaja prema kriteriju odabira, za koji su bodovi traženi.

Pojašnjenje kriterija

1. Ulaganje rezultira zapošljavanjem mlađih osoba do 29. godina

Zapošljavanje mlađe osobe do 29 godina, mora biti vidljivo najkasnije u periodu od dvije godine od datuma donošenja Odluke o dodjeli sredstava od strane Upravljačkog tijela, ili najkasnije u periodu zadnjih 30 kalendarskih dana provedbe projekta (ovisno o tome koji uvjet nastupi prije). Zapošljavanje osobe mlađe od 29 godina podrazumijeva da u trenutku zapošljavanja osoba nije napunila 29 godina. Obrazloženje se mora odnositi i na period od dvije godine nakon konačne isplate potpore.

Bitno je naglasiti da mlađa osoba do 29 godina mora biti zaposlena na provedbi aktivnosti projekta ili na rezultatu aktivnosti projekta, odnosno u obrazloženju je nužno navesti na kojoj aktivnosti/rezultatu aktivnosti je osoba zaposlena. Aktivnost mora biti navedena u okviru pitanja 2.8.

Ostvarivanje kriterija „Zapošljavanje mlađih osoba do 29 godina“ prihvatljivo je jedino ako se radi o novom zapošljavanju, a ne i preraspodjeli.

Korisnik nije dužan cijelo razdoblje provedbe projekta, odnosno 2 godine nakon konačne isplate, imati zaposlenu istu osobu (imenom i prezimenom, OIB-om) nego je dužan zadržati popunjenost radnog mjesta u kontinuitetu. Ukoliko dolazi do promjene osobe na radnom mjestu, novo zaposlena osoba mora također imati do 29 godina u trenutku zapošljavanja.

Način izračuna ekvivalenta punog radnog vremena je opisan u Obrascu 6. Zaposlenici, na listu UPUTE. Potrebno je voditi računa da podaci navedeni u odgovoru na pitanje 3.1.1. u Obrascu 1. Zahtjev za potporu budu usklađeni sa podacima u Obrascu 6. Zaposlenici.

2. Ulaganje doprinosi očuvanju okoliša (ublažavanje klimatskih promjena)

Prilikom prijave projekta nositelji procjenjuju svoj doprinos očuvanju okoliša (ublažavanje klimatskih promjena) kroz elemente zelene (javne) nabave, klimatske izazove, učinkovitost resursa, zeleni rast i ostalo. Očuvanje okoliša (ublažavanje klimatskih promjena) podrazumijeva aktivnosti poput podizanja javne svijesti kroz edukacijske programe i medijske kampanje o važnosti brige za okoliš, ali i brige za zdravlje i kvalitetu života ljudi, nabavljanje lokalnih proizvoda i usluga, promicanje solidarnosti, socijalne kohezije i pravde.

Primjeri dodatnih aktivnosti za postizanje očuvanja okoliša (ublažavanja klimatskih promjena):

- Ulaganja u zelenu, energetske učinkovitu infrastrukturu;



Europska unija



Operativni program
ZA POMORSTVO
I RIBARSTVO



- Koristiti reciklirani papir i foldere za odlaganje dokumentacije od recikliranih materijala ili prirodnih materijala;
- Promotivne materijale raditi na recikliranom papiru, materijale dijeliti u platnenim (ili kartonskim) torbama koje će se kasnije moći koristiti, koristiti olovke od drveta i kartona, drvene USB-ove, izbjegavati jednokratne proizvode;
- Pri nabavci opreme nabaviti opremu koja je energetska učinkovita, a staru opremu odlagati u za to predviđene spremnike;
- Koristiti opremu i procese koji će doprinijeti smanjenju potrošnje energije, emisije stakleničkih plinova i smanjenje korištenja obnovljivih resursa;
- Kada god je to moguće koristiti lokalne materijale i lokalne dobavljače kako bi se smanjio štetni utjecaj transporta na okoliš i ujedno podržalo lokalno gospodarstvo;
- Provoditi aktivnosti edukacije djelatnika i građana na temu očuvanja okoliša (ublažavanja klimatskih promjena).

Osim navedenih aktivnosti korisnici mogu na razini projekta osmisliti i druge aktivnosti za postizanje očuvanja okoliša (ublažavanja klimatskih promjena).

3. Ulaganje rezultira očuvanju postojećih ili stvaranju novih radnih mjesta

Stvaranje novih radnih mjesta u odnosu na prethodnu godinu, odnosno novo zapošljavanje, mora biti vidljivo najkasnije u periodu od dvije godine od datuma donošenja Odluke o dodjeli sredstava od strane Upravljačkog tijela ili najkasnije u periodu zadnjih 30 kalendarskih dana provedbe projekta (ovisno o tome koji uvjet nastupi prije). Broj novostvorenih radnih mjesta i očuvanje postojećih radnih mjesta nositelj projekta je dužan zadržati najmanje 2 godine od konačne isplate potpore.

Bitno je naglasiti da se radna mjesta moraju odnositi na potrebe provedbe aktivnosti projekta ili na potrebe provedbe rezultata aktivnosti projekta, odnosno u obrazloženju je nužno navesti na kojoj aktivnosti/rezultatu aktivnosti je osoba zaposlena. Aktivnost mora biti navedena u okviru pitanja 2.8.

Korisnik nije dužan cijelo razdoblje provedbe projekta, odnosno 2 godine nakon konačne isplate, imati zaposlenu istu osobu (imenom i prezimenom, OIB-om) nego je dužan zadržati popunjenost radnog mjesta u kontinuitetu.

Potrebno je opisati trenutni broj zaposlenih, koliko ljudi se planira zaposliti, na kojim radnim mjestima, prema ekvivalentu punog radnog vremena. Način izračuna ekvivalenta punog radnog vremena je opisan u Obrascu 6. Zaposlenici, na listu UPUTE. Potrebno je voditi računa da podaci navedeni u odgovoru na pitanje 3.1.3. u Obrascu 1. Zahtjev za potporu budu usklađeni sa podacima u Obrascu 6. Zaposlenici.

4. Ulaganje rezultira do registraciji postojeće tvrtke i/ili stvaranj novih



Europska unija



Operativni program
ZA POMORSTVO
I RIBARSTVO



Kako bi se dokazalo udovoljavanje ovom kriteriju provjeravaju se tvrtka, sjedište i predmet poslovanja tvrtke.

Pojam „tvrtka“, „sjedište“ i „predmet poslovanja“ definirani su Zakonom o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15) te njegovim izmjenama i dopunama. Odredbe se odnose na fizičke i pravne osobe koje su sukladno istom propisu definirane kao trgovac, trgovačko društvo ili trgovac pojedinac.

Korisnik mora ovom uvjetu udovoljavati do podnošenja (konačnog) Zahtjeva za isplatu, ali ne prije podnošenja prijave projekta.

Obrazloženje se mora odnositi na period od pet godina od konačne isplate.

U slučaju otvaranja nove tvrtke ili doregistracije postojeće tvrtke korisnik mora biti 100% vlasnik nove/doregistrirane tvrtke.

Doregistracija tvrtke odnosi se na izmjenu/proširenje predmeta poslovanja zbog provedbe planiranih aktivnosti.

Primarna djelatnost nove tvrtke mora biti povezana sa provedbom planiranih aktivnosti.

U slučaju doregistracije tvrtke potrebno je definirati s čime se tvrtka do sada bavila/bavio i koju novu djelatnost (ili više njih) planirate doregistrirati. Potrebno je pojasniti na koji se način planirana izmjena/proširenje predmeta poslovanja tvrtke odnosi na provedbu planiranih aktivnosti, te opisati vaša iskustva u provedbi planirane nove djelatnosti. Ukoliko dolazi i do promjene vlasničkih odnosa, potrebno je opisati promjene i pojasniti da li korisnik/korisnici ostaju u 100% vlasništvu tvrtke. Potrebno je popisati planirane troškove doregistracije i definirati na koji način planirate financirati troškove doregistracije.

U slučaju otvaranja nove tvrtke potrebno je definirati koje djelatnosti planirate registrirati. Potrebno je definirati tko je planirani vlasnik/vlasnici nove tvrtke i u kojem postotku. Potrebno je definirati koji tip fizičke/pravne osobe planirate registrirati. Potrebno je opisati zašto ste se odlučili na otvaranje nove tvrtke. Potrebno je opisati vaša iskustva u provedbi planirane nove djelatnosti te popisati planirane troškove za otvaranje nove tvrtke i definirati na koji način planirate financirati te troškove.

5. Korisnik

Bodovi se ostvaraju ovisno o tipu korisnika koji prijavljuje projekt na način da se veći broj bodova dodjeljuje korisniku čija su ulaganja povezana sa gospodarskim sektorom ribarstva (što se utvrđuje temeljem važeće povlastice za obavljanje gospodarskog ribolova ili ribarskog plovila koje je povezano sa ulaganjem).



6. Veličina podnosioca

Bodovi temeljem ovog kriterija se ostvaruju ovisno i veličini podnosioca koji prijavljuje projekt na način da se veći broj bodova dodjeljuje manjem podnosiocu. Za kriterij 6. Veličina podnosioca, nije potrebno dostavljati obrazloženja nego se zadovoljavanje ovog kriterija utvrđuje temeljem podataka iz Obrasc 3. Razvrstavanje poduzetnika s obzirom na veličinu i Obrasc 6. Zaposlenici.

Kriterij se ne primjenjuje na JLS i javnopravna tijela.